

**ANEXOII: EJES DE SOSTENIBILIDAD**

EJE	VARIABLE	INDICADORES	PUNTAJE MÁXIMO Empresa Micro y Pequeña	MÁXIMO PUNTAJE Empresa Mediana y Grande
EJE AMBIENTAL	Gestión Integral de Residuos	Disposición de residuos secos en Planta de Clasificación "Punto Verde GC" o "Los Triunfadores"	2	2
		Incorporación de materia prima reciclada	4	4
		Compostaje de residuos húmedos	2	2
		Acciones de gestión segura de residuos electrónicos y de otros materiales peligrosos	1	1
		Certificación de disposición final de los residuos generados	1	1
	Eficiencia Energética y Uso de Energías Renovables	Sistemas fotovoltaicos para generación de energía	3	5
		Sistemas termosolares para calentamiento de agua sanitaria	2	3
		Incorporación de tecnologías de consumo eficiente	5	2
	Eficiencia y Solidaridad Hídrica	Instalación de riego y/o artefactos eficientes para el ahorro de agua	4	3
		Sistemas de tratamiento o reciclado de aguas residuales, grises o de lluvias	4	3
		Sistemas de medición del consumo de agua o telemedición	2	4
	Movilidad sostenible	Estimulación del uso de movilidades sostenibles y/o desplazamiento a pie	4	3
		Promoción de uso de transporte público o compartido en el personal	4	3
		Utilización de vehículos de energía limpia o de bajas emisiones	2	4
	Gestión del Cambio Climático	Cálculo de la huella hídrica	1	1
		Medición de la huella de carbono	5	5
		Plan de acción climática que incluya acciones de mitigación al 2030	4	4
		Plan de acción climática que incluya acciones de adaptación al 2030	4	4
		Instancias de formación al personal sobre la importancia del cuidado del ambiente	3	3
		Participación de alianzas frente al cambio climático	3	3



EJE	VARIABLE	INDICADORES	PUNTAJE MÁXIMO Empresa Micro y Pequeña	MÁXIMO PUNTAJE Empresa Mediana y Grande
EJE ECONÓMICO PRODUCTIVO	Gestión de Empleo	Expresa e implementa una política salarial que asegura unas condiciones de vida dignas	2	2
		Participación en programas de entrenamientos laborales, provinciales o nacionales	2	2
		Participación de programas para el primer empleo, provinciales o nacionales	2	2
		Posee un manual de funciones, instancias de formación y evaluación para el personal	1	1
		Posee mayoritariamente personal que reside en el Departamento de Godoy Cruz	1	1
		La empresa tiene programas de pasantías	2	2
	Impacto del producto o servicio	Posee un porcentaje significativo de proveedores locales	2	2
		Desarrolla servicios o productos sustentables	2	2
		Su producto o servicio tiene impacto fuera del Departamento de Godoy Cruz	1	1
		Implementa herramientas de las tecnologías de la información y la comunicación.	1	1
		Genera estrategias locales de colaboración entre las empresas de su sector o con aquellas que forman parte de su cadena de valor .	1	1
	Salud, seguridad y bienestar del personal	Invierte en nuevas unidades productivas que impliquen desarrollo e innovación al interior de su organización.	1	1
		Implementa cobertura de salud para el personal y fomenta un entorno laboral saludable	1	1
		Proporciona reembolsos o programas para obtener certificados de educación continua intensiva	1	1
	EJE DESARROLLO HUMANO Y GOBERNANZA	Diversidad, equidad e inclusión	Creación y gestión de entornos de trabajo inclusivos	4
Inclusión de mujeres en cargos altos			3	3
Instancias de formación y mecanismos contra la violencia de género			3	3
Posee convenios y/o descuentos que brinden apoyo a las personas dependientes de su personal			1	1
Vinculación comunitaria y gobernanza		Acciones de apoyo a proyectos de la comunidad local	4	4
		Implementación de mecanismos de participación, transparencia y evaluación de clientes y/o proveedores	3	3
		Implementación de mecanismos de participación, transparencia y evaluación del personal	2	2